

# 「女性が幸せに働ける環境を」 業績拡大と職場環境を両立

④ランクアップ 代表取締役 岩崎裕美子



ンチャー企業での仕事

ている。

というところ、「ハードワーク」「がむしゃら」「仕事漬け」といった忙しいもの、思い浮かべる人も多いだろう。

そんな中で、勤務時間7.5時間

で残業なしを徹底推奨するベン

チャーが話題となっている。それ

が化粧品メーカーのランクアップ

（東京都中央区）だ。同社の就

労制度は「働く女性」を徹底的

に追及した制度となっている。

時短勤務や5日間の看護休暇と

いった子育て支援をはじめ、有

給休無期限最大40日保持・年

間休日最大146日で残業なし

のワークライフバランスの徹底

など、一般的なベンチャーとは一

線を画す、充実した福利厚生と

なっている。

その一方で、成長スピードは他

のベンチャーにも負けず劣らず

の早さだ。直近となる第10期の

売り上げは59億円を達成。創業

時から右肩上がり成長を続け

「当社の社員のほとんどが女性です。だからこそ、女性が幸せに働ける環境がなければ、社員も一生懸命に仕事に取り組みことはできません」

そう語るのは同社の岩崎裕美子社長だ。「これほどまでに就労制度が充実していると、「安定した仕事ができる環境」と捉えられがちだが、実際の同社の仕事はチャレンジングな活気に満ちている。実際、同社では新製品開発や新規事業支援制度といった、社員が新たな挑戦に取り組むための制度をさまざま実施している。新卒社員においてもそれは同様で、2014年に入社した3名が内定中に課された最初の仕事は就活生用の企業パンフレットの作成。テーマやコンテンツの決定から業者探しなど、0からのコンテンツ作成に従事させたのである。

「当社が最も大切にしているのは、社員の成長です。そのためには新たなことにどんどん挑戦できるようにチャンスを与え、そこで最後まで諦めない姿勢を身につけてほしいのです」

## 【企業データ】

設立：2005年6月  
住所：東京都中央区  
事業内容：オリジナル  
ブランド「マナラ」化  
粧品の開発および製造  
販売