

30分早く帰れる制度で残業なし! 子育て世代の育児とキャリアを支援

女性が幸せに生きる社会を作る。これが、私たちランクアップの企業ミッションです。化粧品を通してお客さまを幸せにするためには、社員自身も幸せで輝いていなければなりません。出産や子育てを経験しながら、女性がキャリアを維持して働き続けられる会社でしょう。社員が安心して子供を産み、育てられる会社にしようというのが、就業時からの基本理念です。

私は以前、広告代理店に勤務していました。長時間勤務が習慣化し、朝から晩まで仕事三昧。部下であった女性社員の多くが、「仕事は楽しいけど生活との両立が難しい」という理由で、次々と辞めてしまっていました。そんな状況を目の当たりにし、長時間労働さえなくせば、企業は優秀な人材の流出が防げるし、女性は好きな仕事を続けながら出産・育児もできる、と強く確信し、起業に至ったのです。

私を含め、弊社は社員の約3分の1がママです。常に社員の誰かが産休・育休中または妊娠中という状態で、お互い協力し合って業務をこなしています。終業時刻は17時半なのですが、ママ社員だけでなく、ほぼ全員が17時に退社。残業をなくすために、仕事が終われば30分早く帰ってもいい、という制度を設けているのです。給与は支給されるので、集中して仕事を仕上げて30分早く退社しよう、と社員の意識が高まり、制度導入後は仕事の生産性もぐっと高くなりました。社員を見てみると、プライベートが充実すると、世界が広がり発想力が豊かになり、仕事の面でもプラスに働くと実感しています。

仕事と育児の両立をサポートするために、病児ベビーシッターの会社と法人契約も結んでいます。また、ママランチ会や妊婦向けストレッチ教室を開いたりもしています。これらすべて、社員に仕事にも子育てにも安心して取り組んでほしいから。人は育児を通して成長すると思うんです。だからこそ、社員には、男女関係なく、育児に積極的に関わってほしいと願っています。

いまはママ社員に向けたサポートに力を入れていますが、それはパパでも同じ。いずれ当社の男性社員がパパになった際も、同様に全力でサポートできればと思います。今後は、女性が幸せに生きる社会を作るため、化粧品だけでなく、さまざまな分野で女性の活躍を推進するような事業を展開していきたいと考えています。



「ワークライフバランスフェスタ東京2014」 育児介護休業制度充実部門認定企業! ランクアップの充実した支援施策

妊婦向けストレッチ教室の開催

就業時間中にヨガ教室や妊婦向けストレッチ教室などを開催。

14時半退社の スーパー育児短時間勤務制度

昼休憩なしなら14時半に退社が可能。

ママランチ会の開催

子育て中の社員を集めたランチ会を開催
(費用は会社負担)。

30分早く帰れる制度で ノー残業を促進

仕事が早く終われば、
就業時間を30分繰り上げて帰宅できる。

病児ベビーシッターの 法人契約

病児ベビーシッター会社と契約し、
費用を会社が負担。



株式会社ランクアップ代表取締役
岩崎 裕美子
YUMIKO IWASAKI

1968年生まれ。15年間広告代理店に勤務し、1997年からは同社の取締役営業本部長として多くの通信販売の化粧品会社を担当。退職後、2005年に株式会社ランクアップを設立する。苦勞の末に完成したオリジナルブランド「mana」は、シミしわに悩む女性から評価を得て全国に広がっている。現在、1児の母として子育て中。

お話を
同ったのは...

maNara

COMPANY DATA

株式会社ランクアップ

創業	平成17年6月
所在地	東京都中央区銀座3-10-7 銀座東和ビル7F
資本金	1,000万円
事業内容	オリジナルブランド「mana化粧品」の開発および販売
従業員数	40人 ※2014年8月時点
HP	www.manara.jp